

労働関係情報 CU掲示板 2024年 5月21日

お知らせや団体、組織内での転送、回覧、クリックを、よろしくお願いします

● [川上芳明 on X: "「しんぶん赤旗」日曜版 2024年5月19日号 ...](#)

📄 <https://twitter.com/status>

「しんぶん赤旗」日曜版 2024年5月19日号「**小池さん、洗いざらい真実を**」都知事の学歴詐称疑惑を**実名証言** カイロ時代のルームメイト・北原百代さん ...

● 教師の処遇改善のため「教職調整額」10%以上／文科省部会

文部科学省中教審の特別部会は13日、「令和の日本型学校教育」を担う質の高い教師の確保のための環境整備に関する総合的な方策について（審議のまとめ）を文科相に提出した。教師の勤務時間の内外を問わずに、時間外手当と休日給ではなく、給与月額に一定率を乗じた「教職調整額」を支給している仕組みについては、職務と勤務態様の特殊性を踏まえれば現在も合理性がある(p.50)としつつも、教師の処遇改善を図るため、「教職調整額」の率を現行の4%から、少なくとも10%以上とすることが必要(p.52)、としている。

また、精神疾患による休職数が過去最多となっているとし、教師の健康確保のため、メンタルヘルス対策(p.27)や11時間を目安とする「勤務間インターバル」への取り組み(p.30)を促している。

https://www.mext.go.jp/b_menu/activity/detail/2024/20240513.html 文科省 5月13日

▽資料

https://www.mext.go.jp/b_menu/shingi/chukyo/chukyo3/099/mext_01759.html

● 賃上げ成果の発展へ/全労連が大会方針案 しんぶん赤旗 5月17日

● 「共同親権」DV・虐待被害者 置き去り/参院法務委 民法改定案

を可決/共産党は反対 しんぶん赤旗 5月17日 ● 共同親権 13弁護士

会が声明/子どもの意見表明権尊重を しんぶん赤旗 5月5日

● 「カスハラ」9割企業が経験 職場のハラスメント実態調査 厚労省

https://news.tv-asahi.co.jp/news_society/articles/000349883.html

厚労省が行った職場でのハラスメントに関する実態調査で、約9割の企業が客から理不尽なクレームを受けるなどの、いわゆる「カスハラ」に該当する事例があったと回答していたことが分かりま

した。調査は、全国の従業員が30人以上いる企業や団体、労働者らを対象に行われました。この調査結果によりますと、過去3年間で企業が相談を受けたハラスメントの件数は、「パワハラ」が最も多く64.2%、次いで「セクハラ」が39.5%、「カスハラ」が27.9%、「妊娠・出産・育休などにまつわるハラスメント」が10.2%でした。パワハラやセクハラの相談件数は減ったとする企業が増えた一方、カスハラについては、増えたと答えた企業の割合が高いことが分かりました。相談があった企業のうち、カスハラに該当すると判断した事例があると回答した企業は、86.8%に上りました。具体的な内容としては、「執拗にクレームを繰り返す」や「威圧的な言動」が挙げられました。客からの著しい迷惑行為に対する従業員の対応としては、「上司に引き継いだ」が37.4%、「謝り続けた」が32.1%で、通常業務に影響が出たとしています。被害が深刻化しているカスハラの問題を巡っては、16日、自民党の対策チームが「カスハラ」に該当する行為を明確化し、企業側に対応を義務づける法整備を求める提言を、岸田総理大臣に提出しました。 **テレ朝 5月17日**

● **教員給与 半世紀ぶり引き上げ方針 “定額働かせ放題”は...**

<https://www3.nhk.or.jp/news/html/20240513/k10014447571000.html>

教員の給与について、実現すれば半世紀ぶりとなる引き上げを求める提言がまとまった一方で、勤務時間に応じた残業代が支払われない“定額働かせ放題”とも言われる枠組みは残る見通しになりました。文部科学省の中教審＝中央教育審議会の特別部会は、去年6月から教員の働き方改革や処遇改善を議論していて、13日審議結果をまとめました。

実現で半世紀ぶり引き上げ “定額働かせ放題”枠組みは維持

この中では公立学校の教員の給与について、「給特法」という法律で残業代を支払わない代わりに支給されている上乗せ分を、50年余り前の月の残業時間およそ8時間分に相当する月給の4%から、少なくとも10%以上に引き上げるべきだとしています。これには「給特法」の改正が必要で、仮に10%であれば追加の公費負担は2100億円となるということですが、実現すれば半世紀ぶりの引き上げとなります。一方、“定額働かせ放題”とも言われてきた、勤務時間に応じた残業代が支払われない枠組みは残るため、先月、素案が示された際も教員などから長時間労働の抑制につながらないとして抜本的見直しを求める声もあがっていました。「勤務間インターバル」の導入こうした中、13日のまとめには教員の健康確保策として11時間を目安とした「勤務間インターバル」の導入が新たに盛り込まれました。勤務の終業から次の始業までのインターバルを守るため、自宅への業務の持ち帰りを避けることも求めています。(中略)

13日の「審議のまとめ」を受け、文部科学省は今後具体的な取り組みを検討することにしていきますが、長時間労働の解消をどう実現していくかが課題となります。 **NHK 5月13日**

● **実質賃金、3月2.5%減 マイナス最長 物価高重荷に - 日本経済新聞** 厚生労働省

が9日発表した3月の毎月勤労統計調査（速報、従業員5人以上の事業所）によると、1人当たりの賃金は物価変動を考慮した実質で前年同月比**2.5%減**だった。減少は24カ月連

続で過去最長だった。給与総額は伸びているものの、物価高に追いつかない状態が続いている。 5月9日

● **日曜版12日号**/裏金自民が窮地『赤旗』にやられた』/スクープ 裏金還流の萩生田氏に新疑惑 **しんぶん赤旗** 5月10日

● **戦争させぬ 憲法こそ力**/施行77年 全国で集会・デモ/武力で平和つくりたい/東京3.2万人 田村委員長あいさつ **しんぶん赤旗** 5月4日

● **【万博開催の懸念】** 「なぜここに誘致したのか」港湾関係者の怒り 深刻な“渋滞”&“物流停滞”の懸念 **会場アクセスは橋・トンネルの2つのみ**

<https://news.ntv.co.jp/n/ytv/category/society/yt4345711c556e45f286428f81f74b3f>

ab 来年4月開幕の大阪・関西万博まで1年を切る中、「建設費・運営費の上振れ」「海外パビリオンの建設の遅れ」など、万博開催への不安や批判の声が相次いでいますが、「交通渋滞」という私たちの生活に直結する重大な課題が浮上しています。取材を進めると、会場となる人工島「夢洲」特有の問題が浮かび上がり、関係者からは「20年以上前から指摘しているのに、なぜここに誘致したのか」という怒りの声も聞かれました。 **NTV 5月5日**

● **【立ち読み知識 ④】** ● **執行部の人から「定期大会を開くので、代議員として参加してくれと。どういうこと？」** (回答) 労組は、少なくとも毎年一回、大会(総会)を開くこと(労組法第5条六)と、財政の会計報告を年一回組合員に公表すること(同七)が決められていて、大会は、決めた方針に基づく組合の運営と執行に責任を持つ役員(執行部)と、大会ごとに選出される代議員で構成され、ストライキについては、組合員の直接投票か、直接投票で選ばれた代議員の過半数投票で決める(同八)ことに。従って、大会は、役員会(執行委員会)の報告と方針や、代議員の発議を審議し、次の大会に向けての取り組みを決める大事な機関運営と言えるから、参加して、頑張ってね。● **では、執行委員と代議員は、兼ねられないの?** (回答) 兼ねたら、提案している執行部原案に、その代議員兼執行委員が、本部提案への反対や異論を許すことになるから、あり得ないね。そのような組合?は、法人登録や使用者の不当労働行為(労組法7条)に対する申し立てをしても、**労組法の適用や保護対象から外される事になるよ。しっかり、学習をしてね。**

CU(コミュニティユニオン)東京 (東京地評) 〒170-0005 東京都豊島区 南大塚2-33-10

東京労働会館 1階 TEL 03-3946-9277 FAX 03-5395-3242

組合費 月 2000円、内1000円は 労働共済費。協力組合員は 1000円。駆け込み寺機能と、まともな労使関係をめざし、首都で個人加盟3千名目標に拡大中。中小企業家との共同・連

携、市民と野党の共闘も追及。近況確認と 保存資料閲覧は CU東京 HPへ。
情報、連携先紹介は [発信元 m-maezawa-dan@jcom.zaq.ne.jp](mailto:m-maezawa-dan@jcom.zaq.ne.jp) 前澤檀まで。