



こみゅーと

「コミュニティユニオン東京」ニュース N0135号 2021年5月26日
170-0005 東京都豊島区南大塚2-33-10 東京労働会館 1F
TEL 03-3946-9277 FAX 03-5395-3242 E-mail staff@cutokyo.jp
http://www.cutokyo.jp 「こみゅーと」ラテン語「流れを変える」
「こみゅーと」バックナンバーをホームページで読めます

大会を1600人で迎えよう！

春の組合員拡大36人、あだちトップで達成！

あだち 支部倍化100人めざし奮闘！

CU東京の春の組織拡大は10支部で36人です。目標109人に対し33%の到達です。達成支部はあだち、ちよだの2支部です、7月17日のCU東京の大会まで1か月半です。大会を1600年の峰を超えて迎えようとして取り組んでいます。

あだち支部は先の大会で、今年の大会を倍加し100人で迎えようとして春の拡大に力を入れています。5月25日までに、相談者を組合員に迎え、また、「一緒に相談者に応えよう」と区議会議員などの協力も、えることができました。現在13人の新しい組合員を迎え、トップで達成しました。

新しいリーフを組合員に届け、声をかけ

CU東京は春の拡大に向け新しいリーフを作成しました。この月間で、新しいリーフを組合

第13回定期大会

7月17日（土）11時～16時

けんせつプラザ東京

各支部代議員選出をお願いします

アピール動画を4面で紹介しています



員に届け、声をかけて参加を呼びかけることにしています。早速、街頭宣伝、組合員訪問に活用が広がっています。宣伝の中でも若い人の受け取りがいいと反応が寄せられています。

最賃署名 組合員みんなに呼びかけて

最低賃金の大幅引き上げ、1500円目指す運動は今年の運動が重要です。昨年、東京の引き上げはゼロ、据え置きでした。パート・アルバイトのその後の募集時給の引き上げに大きな影響を与えました。最賃の引き上げは景気回復、低賃金の底上げに決定的なです。最賃引き上げは世界の経済政策の流れでもあります。

組合員みんなに署名用紙を渡し呼びかけて取り組みましょう。江東では往復はがきで呼びかけ、60通が返ってきています。文京はニュースと一緒に届け、続々署名が寄せられ始めました。

支部の奮闘

〈労働相談〉

足立区の私立保育園で不当解雇

あだち支部

足立区内のA私立保育園は3月8日、保育中に園児の噛みつきを止めたN保育士が子供に傷を負わせたとして解雇しました。A保育園はかつて区立保育園でしたが、現在は民営化され私立保育園となっています。公立時の園の運営は1歳児クラスが19名定員で基準の保育士が配置されていました。民営化後は1歳児1クラス25名に増やし担任（正規職員）4名とパートで対応していました。早番、遅番、土曜での代休措置などの交代で正規職員が揃うことはまれでした。現場はギリギリの体制で、休憩時間も30分ぐらいで、まともに食事も取れない状況でした。毎日、夜遅くまで働いて、時間外手当は全く支給されませんでした。

こんな中で噛みつき事故が起き、事故の調査もせず、個人の責任を求め解雇に及びました。区政における保育の民営化の姿勢にも問題があり、子供たちを健やかに育てる保育環境をつくり、働く者の権利を守るため頑張ります。（書記長 高島章寿）

「東洋英和女学院教職員組合支部」を結成！ 安心して働ける職場を

ユニオンちよだ

2021年4月より、東洋英和女学院教職員組合（執行委員長 林直子）が、「ユニオンちよだ」の支部となりました。今後、教職員の生活を守り、安心して働ける職場を実現するため様々な問題を共に取り組んでいきたいと考えています。

喫緊の課題として、一向に沈静化の兆しが見えない新型コロナ感染への対策の充実が急がれます。学生・教職員への定期的なPCR検査の導入や対面授業とオンライン授業とのハ

イブリッド式授業の導入などを求めています。

また、有給休暇の計画的付与については、学院側の意向で反対意見がある時期に集中していますので、教職員側の都合で取得できるように求めています。

要求実現と組合の拡大を

さらに深刻な問題は、権限の乱用による学院内におけるハラスメント行為や不当な退職勧奨等が恒常化していることです。安心して働ける職場の実現のためには、何よりもそれらを職場からなくすことが求められます。しかし、現状は一層強まっているように思われますので、学園に改善を強く求めていくつもりです。

ユニオンちよだとしては、要求実現と教職員組合の拡大に向けてしっかりとサポートしていきたいと思います。（書記長 鈴木明彦）

相談員に理学心理士、公認理学心理士を迎えて 江戸川支部

最近の労働相談の特長で、メンタルが破壊されてしまっている相談者が続いています。現在、労働相談員に、理学心理士、公認心理士の資格を有する人が加わってくれましたので、大変助かっています。私たち相談員もメンタルについて、理学心理士の相談員から学習して対応をしていくよう努力をしています。相談者の一人（30代女性）は配偶者からの暴力（DV）を受け続けて、職場が唯一癒しの場所でした。しかし、別の女性職員への経営者の発言がセクハラに該当することを忠告したら、全ての仕事をとり上げられる攻撃を受け、苦しめられ、自殺まで考えて何とかCU江戸川に繋がり、団体交渉を行い、解決に至った事件があります。

（書記長 新木 輝代）

雇い止め撤回と雇用の継続を 地域労組こうとう

カトリック教会が運営する幼稚園の園長として働くIさん（1年契約）は、神父である理

事長からのパワハラで悩み組合に相談・加入しました。Iさんは教諭の仕事に生きがいを感じておりパワハラを受けながらも、積極的に職務を遂行していました。

しかし、3回目の契約更新の際に、理事長から雇止めを通告されました。Iさんが組合員であることを公然化したところ、理事長は慌てて雇止めを撤回し、1年の契約更新をしました。4回目の更新の際に再度雇止めの通告を行いました。団体交渉の中で、雇止めの理由を正しましたが、根拠のない不当なもので組合は雇止め撤回と雇用の継続を求めました。しかしながら、理事長は雇止めを強行したので、現在労働契約法19条違反であるとして、本裁判の準備を行っています。（書記次長 松井優希）

＜宣伝行動＞

J R金町駅で労働相談宣伝

かつしか支部



4月23日（日）にJ R金町駅にて4名参加で労働相談駅頭宣伝を行いました。リーフレット、ティッシュ約150枚を配布しました。新しいリーフレットは比較的若い人が受け取りよく、高齢者はあまり受け取りませんでした。

また、5月3日（月）憲法を生かす葛飾区内一斉宣伝へ参加しました。全体では、240名でかつしか支部からは5名でプラカードをもってスタンディングしました。（書記長 柳生秀行）

最賃1500円のオレンジジャンパーで

渋谷支部

4月10日に未組織地域宣伝を行いました。この間コロナ禍で声を出してのマイクでの訴えができない中、今回は参加者が2名と少ないこと

もあり、代々木駅前横断幕を掲げティッシュを配布しました。カートに横断幕をくくりつけての配布は風が強くひやひやしましたが、最賃1500円のオレンジジャンパーを着ていると目立つためか受け取りもよく、1時間程で160個を配布しました。ティッシュを受け取りその場で加入案内を見る方もいたり、普段とは違った方法でCUを知らせることができたと思います。今後も工夫して地域宣伝を行っていきます。（副委員長 松浦由紀子）



「最低賃金は低すぎる」と共感の声

なかの支部

4月10日（土）CU中野支部は駅前での宣伝を行いました。3月まではコロナのために中断し、久々の宣伝でしたが、大きな反響がありました。

「働く上での疑問や問題があったら、気軽にCUに相談を」と個人加盟の地域労働組合の活動を紹介し、「働くものの生活と権利を守るために、いっしょにたたかきましょう」と訴えました。

また、「8時間働いて人間らしく暮らすために、最低賃金は時給1500円に」と訴えました。

リーフやチラシの受け取りもとても良く、用意した150枚が40分近くでなくなるほどでした。「自分は以前、ブラック企業で働いていた。頑張って」と話しかけたり、「最低賃金が低すぎる。どうしたら上がるか。地方はもっと低くて暮らせない」と共感の声が寄せられる場面もありました。

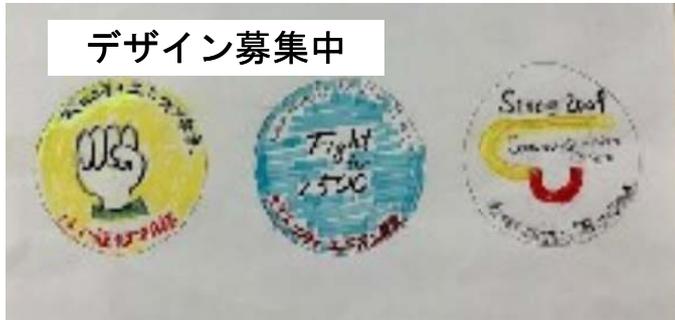
（書記長 菊池恒美）



地域労組こうとう はがきニュース

CU東京を 広く知らせましょう

CU東京を広く知ってもらおうと、宣伝グッズ〈缶バッジ〉と〈アピール動画〉の制作！



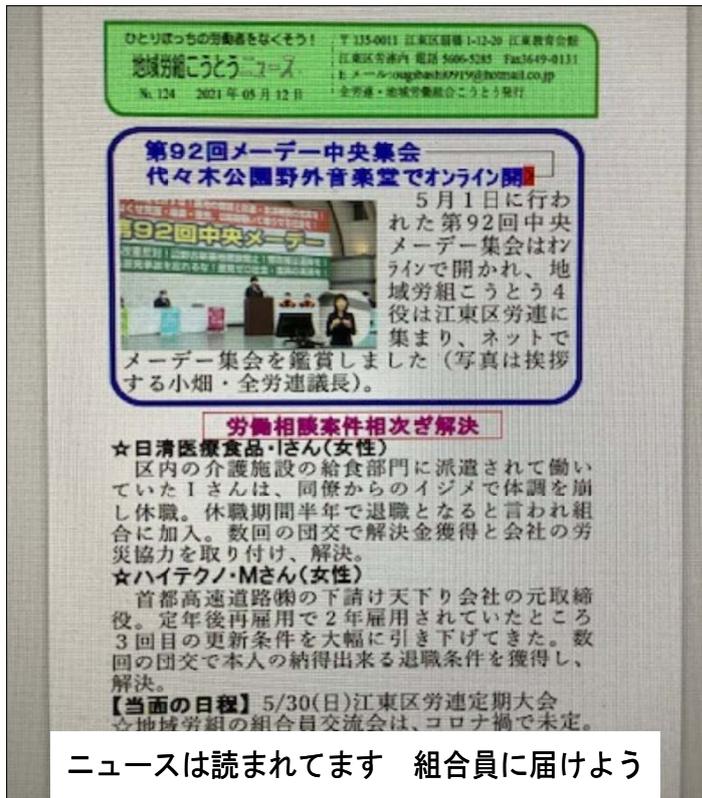
デザイン募集中

缶バッジはデザインを募集中です。いつでもどこにでも缶バッジでCU東京をアピールし宣伝してください。広げてください。採用のデザインには3000円の図書カード贈呈します。

アピール動画は「CU東京はどんな組合なの」労働相談編が完成しました。5分弱の動画です。撮影は76歳の渋谷の組合員、編集は19歳の三多摩の組合員のご協力で作成。次回作も準備中。活用ください。



アピール動画
〈HPにアップ〉



ニュースは読まれてます 組合員に届けよう

■コロナで緊急事態宣言が延長！延長で相撲・野球は観客を入れ、映画館、ボウリング場は休業要請。突如、大規模接種会場。政府・東京都の無策と迷走がひどい。ワクチン接種は遅れ、混乱と不安を招いている。政治が事態を悪化させていると思えるが。■最低賃金の審議が始まっている。2020年東京は据え置き1013円。コロナ禍で仕事が減少、賃上げなしが厳しく響く。東京の影響は大きい。東京から時給1500円必要の声を！江東のハガキ署名に60通が届く。■春の拡大、労働相談が相次ぐ、事務所にも相談の電話、関連支部に対応をお願いします。あだちはすぐに相談者に連絡を取り相談に入る。力強い。そのあだちから5/17、6人の加入書が届いた。目標を突破、新しい組合員10人を迎えた。■組合のSNSの活用を！先の3月の学習・交流会でも指摘を受けた。初の試みだがHPに6月動画をアップする。CU紹介の“労働相談編”、19才の若い組合員の力を借り制作。見てほしい。意見を。