



「コミュニティユニオン東京」ニュース NO-067号 2015年6月25日
170-0005 東京都豊島区南大塚2-33-10 東京労働会館5F
TEL 03-3946-9277 FAX 03-3943-0936 E-mail staff@cutokyo.jp
http://www.cutokyo.jp 「こみゅーと」ラテン語「流れを変える」
「こみゅーと」バックナンバーをホームページで読めます

未組織労働者の拠点 三多摩協議会結成

41人の組合員でスタート 当面、年内100人めざす

6月28日 北多摩西教育会館にて結成大会

CU三多摩協議会準備会は、2月28日に国分寺労政会館で開き24人が準備会を結成、本格的な準備に入り、準備会は4回、事務局会議も5回開きすすめてきました。3月28日には小金井公園で花見、18人が参加。メーデーには初めての参加、5月30日は三多摩労連の「三多摩の未来を語るシンポジウム」に参加など、活動を広げ、同時に組合員の拡大を進め、大会の成功を目指してきました。

★6月28日結成大会 41人の組合員で開く

組織は力の源泉と位置付け、組合員拡大に力を入れています。大会までに50人をめざしてきました。

地域の労働組合に支援の要請、組合員拡大に協力を訴え、協力組合員としての加入、また、OBのみなさんの協力も増え、東京土建の三多摩の支部には二度にわたり訪問、丁寧な説明を重ね物心両面の支援を訴えました。地域の民主団体、法律事務所も訪問、活動の協力と組合について説明してきました。大会当日まで41人の組合員になり大会を迎えました。

★相談応え、要求実現に奮闘中

現在2件の労働相談が進行中です。1件は吉祥寺の



6/28選出された役員のみなさん

アニメ制作会社の解雇問題。もう一件は聖蹟桜ヶ丘の飲食店の賃金切り下げ問題。ともに中小零細の会社で、事業主が労働基準法を認識していないことと、経営が「厳しい」という点が共通ですが、内容と対策を検討、解決にむけて取り組んでいます。準備会は、東京土建小金井国分寺支部を連絡先に。今回の大会の会場となった西多摩教育会館に組合事務所を置くことになり、活動の拠点ができました。

★相談体制強化、年内100人の組合員に

大会では年内に100人の組合をめざすことを宣言。また、労働相談は組合の原点。第1回の7月の執行委員会は東京地評の前澤東京労働相談所長を迎えて学習会を企画。数人の相談体制を確認し協力を訴えました。大会後懇親会を持ち決意を固めあいました。

役員体制は、委員長に佐藤義見さん、副委員長に小野塚洋行、星憲彦さん、尼崎学さん、朝倉法明さん、大江拓実さん、書記長に三宅一也さん、書記次長に宮本一さん、石川一さん、相談役に坂内三夫さんを選出しました。

(※「こみゅーと」67号は大会用の簡易版です)



委員長に就任し抱負を語る

佐藤義見さん

渋谷支部第4回大会開く 学習や実践で 最高の峰106人の達成を確信に

6月7日、CU東京渋谷支部第4回定期大会が、千駄ヶ谷区民会館で行われ、組合員15人と来賓を含め18人が参加、学習や実践で最高の峰、106人の達成を確信に、前進をめざす決意を固めました。来賓として、区労連田中議長、CU本部平山副委員長は、地域労組の①かけこみ寺②地域労働運動の拠点の2つの役割を話しました。渋谷民商事原副会長は、民商も倍化をめざすと決意。日本共産党牛尾区議会議員は、若者のまち渋谷で、生き生きと人間らしく働くことをめざす組合へ期待を寄せられました。

代々木総合法律事務所の須藤弁護士が「許すな！戦争法案」のミニ学習で、法案の危険な中味を明らかにし、戦争で平和はつukれない。若い人に働きかけをとよびかけました。討論では、自己紹介

を兼ね全員が発言。初参加の神田さんは会社と違い暖かく迎えても

らった。組合の存在をもっとアピールをと。パートで働く金子さんは、CUは心強い。みんなが参加したいと思える運動をとりくみたい。また、地域の運動で視野が広がった。学びたいなどの発言がありました。新執行部に、伊藤栄江委員長、海崎治代書記長の女性コンビをはじめ、新役員3人を含む10人を選出しました。



過去2年間の遡り、不払いの支払い約束 引き続き交渉 団体支部の警備会社の組合員のたたかい実る

6月16日団体交渉 不払い賃金取り戻す

違法な不払い賃金の話し合いが16日持たれました。会社は、賃金の不払いの原因を「会社の給与を一元管理している本社給与システムのシステムエラー」と説明しました。不払い賃金を認め、過去2年間に遡り、2013年3月支給分から支払われることになりました。

ひきつづき「新しい就業規則」・「雇用契約書」について交渉

身分の変更と新しい雇用契約を会社が求めています。これまで、無期限雇用で定年までと採用されながら、今回の新しい就業規則での雇用契約では身分が大きく変えられ、有期雇用契約になってしまい、単なる「パートタイマー」になってしまいます。組合員は、この内容を伝えるビラを配布して、労働者に今回の会社が求めている新しい就業規則と雇用契約書の狙いを明らかにして知らせています。

みんな「よかった」「楽しかった」

文京支部 水元公園でバーベキュー

青空の下おもいっきり開放的な気分のできるバーベキュー大会。「お話をしたくない人（強制されたくない人）は、食べて飲んだら、公園内の散策に行ってしまうことも可」という触れ込みです。5月24日幸い会場の水元公園（葛飾区）は上天気。木陰に2コーナーを確保して参加者を待ちました。子どもずれや、夫婦で参加した組合員もいれ21人の参加で大成功。全員に話していたたきました。終わった後は、みんな「良かった」「楽しかった」と言って帰ったそうですから。やっぱり大成功としておきましょう。

CU東京文京支部 書記長 山田三平さん

